



**Retningslinjer for efteruddannelse og test, ORS
Sporspærringsleder**

Version	Dato	Revideret af	Godkendt af	Ændring
1.0	07.03.16	TRWI	KATJ	Første version
2.0	03.12.18	TRWI	LKPH	Ændret godkender Opdatering med ændringer på baggrund af erfaringer fra de første 2 år.
3.0	14.10.20	TRWI	FLAN	Uddannelsesejer ændret
4.0	27.10.21	TRWI	FLAN	Version godkendt hos TS
5.0	02.06.23	TRWI	FLAN	Version godkendt hos TS

Table 1 – Versionshistorik

Indholdsfortegnelse

1	Generelle forhold	5
1.1	Målgruppe.....	5
1.2	Formål	5
1.3	Gyldig kvalifikation.....	5
1.4	Særlige forhold vedrørende medarbejderens kvalifikation.....	6
1.5	Efteruddannelsesaktiviteter	6
1.6	Interval for efteruddannelse og test.....	6
2	Generel efteruddannelse (EUOR)	7
2.1	Formål	7
2.2	Pensum.....	7
2.3	Form og varighed	7
2.4	Holdstørrelse	7
2.5	Underviser.....	7
2.6	Eksaminator	8
2.7	Censor	8
3	EUOR-test.....	9
3.1	Formål	9
3.2	Pensum.....	9
3.3	Form og varighed	9
3.4	Holdstørrelse	9
3.5	Underviser.....	9
3.6	Eksaminator	9
3.7	Censor	9
3.8	I tilfælde af ikke bestået EUOR-test.....	10
4	Særlig prøve	11
4.1	Formål/målgruppe	11
4.2	Pensum.....	11
4.3	Form og varighed	11
4.4	Holdstørrelse	11
4.5	Underviser.....	11
4.6	Eksaminator	11



4.7	Censor	12
4.8	I tilfælde af ikke-bestået særlig prøve	12



1 Generelle forhold

Disse retningslinjer gælder den nødvendige og påkrævede efteruddannelse i operationelle regler for S-bane samt underliggende sikkerhedsbærende reglementer såsom SSB, strækningsoversigt, lokal instruktion etc. efter gennemførelse af suppleringsuddannelse eller grunduddannelse for ORS Sporspærringsleder.

Deltagelse i samtlige efteruddannelsesaktiviteter omfattet i disse retningslinjer er en forudsætning for at opretholde kompetence samt fungere som ORS Sporspærringsleder.

Når der i dette dokument skrives "medarbejder(e)", refereres der til Sporspærringsleder CBTC.

"Den fagansvarlig", refereres der til Fagansvarlig for sikkerhedsuddannelser S-bane.

"Instruktør", refereres der til underviser ORS sporspærringsledere, der lever op til kravene jf. *retningslinjer for uddannelse for undervisere på infrastrukturuddannelser*.

1.1 Målgruppe

Følgende medarbejderkategorier er omfattet af disse retningslinjer:

- Medarbejdere, der udfører arbejde som ORS Sporspærringsleder.
- Medarbejdere, som varetager en funktion, hvor forudsætningen er en gyldig ORS sporspærringsleder kvalifikation.

1.2 Formål

Følgende medarbejderkategorier er omfattet af disse retningslinjer:

- Medarbejdere, der udfører arbejde som ORS Sporspærringsleder.
- Medarbejdere, som varetager en funktion, hvor forudsætningen er en gyldig ORS sporspærringsleder kvalifikation.

1.3 Gyldig kvalifikation

Deltagelse ved efteruddannelse er en betingelse for at kunne opretholde en gyldig kvalifikation som ORS Sporspærringsleder.

Ydermere stilles der krav til opretholdelse af rutine for en gyldig kvalifikation som ORS Sporspærringsleder.

For sporspærringsledere som fortsat arbejder i både SR og ORS refereres der til afsnit 12 i gældende Samlet uddannelseskompodium for infrastrukturuddannelser.

- For sporspærringsledere der udelukkende arbejder i ORS, er følgende gældende: Medarbejderen skal indenfor de seneste 6 måneder i alt fungere samlet mindst 20 dage som Jernbanearbejdsleder/ Sporspærringsleder ORS fordelt på forskellige arbejdstyper (arbejdsfunktioner i sporspærring, arbejde som vagtpost, særligt arbejde og rangering (ORS 1)) for at holde dennes praktiske kvalifikation ved lige.

Senest 30 dage efter kvalifikationens udløb skal medarbejderen deltage i EUOR. I den eventuelle mellemliggende periode må medarbejderen ikke varetage sikkerhedsklassificeret arbejde.

Ligeledes må medarbejderen ikke varetage sikkerhedsklassificeret arbejde, hvis den pågældende ikke har gennemført efteruddannelse inden for det fastsatte interval eller ikke



efterlever krav til opretholdelse af rutine.

Medarbejderen skal være til stede under alle efteruddannelsesaktiviteter.

Kan medarbejderen ikke deltage i efteruddannelse inden for de fastsatte intervaller, eksempelvis på grund af længerevarende sygdom, barsel eller lign. skal den fagansvarlige foretage en vurdering af, hvad der kræves for, at medarbejderen kan generhverve en gyldig ORS Spørringsleder kvalifikation. Denne vurdering er individuel. Dog skal medarbejderen have undervisning svarende til minimum den undervisning, som pågældende havde fået ved at deltage i den regelmæssige efteruddannelse.

Herefter skal medarbejderen gennemføre særlig prøve jf. afsnit 4.

1.4 Særlige forhold vedrørende medarbejderens kvalifikation

Hvis en medarbejder får frataget sin kvalifikation på baggrund af en konkret vurdering eller som følge af en sikkerhedsmæssig hændelse, skal denne indenfor en måned gennemføre særlig prøve jf. afsnit 4.

1.5 Efteruddannelsesaktiviteter

Den samlede pakke af efteruddannelses- og testaktiviteter består af:

- Generel efteruddannelse (EUOR) og
- EUOR-test

Form og indhold på de forskellige aktiviteter beskrives særskilt i afsnit 2 og 3.

1.6 Interval for efteruddannelse og test

Generel efteruddannelse (EUOR) gennemføres senest hvert andet år efter bestået supplerings- eller grunduddannelse for ORS Spørringsleder. Herefter fortløbende hvert andet år.

EUOR-test gennemføres hvert andet år i forbindelse med generel efteruddannelse fra anden og efterfølgende EUOR.



2 Generel efteruddannelse (EUOR)

2.1 Formål

Formålet med den generelle efteruddannelse er at sikre, at medarbejderen opnår en bred faglig opgradering på dels det jernbanesikkerhedsmæssige og dels det tekniske område i forbindelse med infrastrukturarbejder således, at medarbejderen fortsat sikkerhedsmæssigt forsvarligt kan varetage funktionen som ORS Sporspærringsleder.

2.2 Læringsmål

Læringsmål udvælges og fastlægges med henblik på at sikre, at medarbejderen lever op til de foreskrevne kompetencekrav jf. suppleringsuddannelsen for ORS Sporspærringsleder. Til grund for pensum ligger gældende ORS, strækningsoversigt, supplerende sikkerhedsbestemmelser m.fl.

Læringsmålene fastlægges af den fagansvarlige i samarbejde med Undervisere og godkendes endeligt af den fagansvarlige.

Følgende kan indgå i læringsmålene:

- Ændringer i ORS samt øvrige supplerende sikkerhedsbestemmelser, der har betydning for sporspærringslederfunktionen.
- Nye funktioner, opdateringer eller andre ændringer i det tekniske system, herunder TMS, der har betydning for sporspærringslederfunktionen.
- Sjældent forekomne situationer såsom nødsituationer og situationer, hvor idealtilstanden ikke er til stede, således, at sporspærringslederen via træning har mulighed for at opretholde sin rutine og erfaring i disse situationer.
- Erfaringer fra drift herunder eventuelle sikkerhedsmæssige hændelser.

2.3 Form og varighed

Teoretisk- og praktisk undervisning integreres, hvor dette er hensigtsmæssigt. Den praktiske undervisning kan understøttes ved brug af simulator og efter løbende vurdering indeholde praktiske øvelser i sporet.

Hver medarbejder skal have en dags efteruddannelse på otte lektioner á 45 minutter inklusive test i det i afsnit 1.7 fastsatte interval.

2.4 Holdstørrelse

Holdstørrelsen må ikke overstige 8 personer.

Ved praktisk undervisning i sporet skal det tilstræbes at holdstørrelsen ikke overstiger 4 personer i sporet samtidig.

2.5 Underviser

Undervisningen på EUOR varetages af en underviser, der lever op til kravene jf. *Retningslinjer for uddannelse for undervisere på infrastrukturuddannelser*.



2.6 Eksaminator

Der indgår ikke en praktisk test i generel efteruddannelse, hvorfor der ikke er en eksaminator til stede.

2.7 Censor

Der indgår ikke praktisk test i generel efteruddannelse, hvorfor der ikke er en censor til stede.



3 EUOR-test

3.1 Formål

Formålet med den faglige EUOR-test er, at medarbejderen dokumenterer det nødvendige kendskab og kompetenceniveau til de operationelle regler, gældende supplerende sikkerhedsbestemmelser og teknik. Niveaueet skal (som minimum) svare til suppleringsuddannelsen for ORS Sporspæringsleder.

3.2 Læringsmål

Læringsmål udvælges og fastlægges med henblik på at sikre og dokumentere at medarbejderens kompetenceniveau som minimum lever op til det godkendte niveau jf. suppleringsuddannelse for ORS Sporspæringsleder. Læringsmål fastlægges af den fagansvarlige i samarbejde med undervisere og godkendes endeligt af den fagansvarlige.

Faglig viden fra gældende supplerende sikkerhedsbestemmelser, trafikcirkulærer, lokale instruktioner og operationelle regler m.fl. vil også indgå i testens læringsmål.

3.3 Form og varighed

Testen består af en skriftlig multiple choice test. Der afsættes 45 minutter til testen, der afvikles som afslutning på undervisningsdagen for generel efteruddannelse (EUOR).

Resultatet af testen gives som *bestået* eller *ikke bestået*.
70 % af svarene skal være korrekte for at opnå resultatet *bestået*.

3.4 Holdstørrelse

Der testes op til otte medarbejdere ad gangen.

3.5 Undervisere

Se afsnit 3.6.

3.6 Eksaminator

EUOR-testen varetages af den underviser, der har gennemført den pågældende dags generelle efteruddannelse (EUOR). Underviseren, der gennemfører testen, afgør alene, om testens resultat er bestået eller ikke bestået.

Underviseren informerer medarbejderen og Banedanmark HR om testens resultat.

3.7 Censor

Da EUOR-testen er en multiple choice test er der ikke behov for en separat censor.

3.8 I tilfælde af ikke bestået EUOR-test

Er resultatet af EUOR-testen *ikke bestået*, skal medarbejderen indenfor en måned gennemføre en særlig prøve jf. afsnit 4. Medarbejderen må i den mellemliggende periode ikke varetage jernbanesikkerhedsmæssigt ansvar som ORS Sporspæringsleder. Den særlige prøve skal bestilles hos bdkuddannelser@bane.dk indenfor fem dage efter EUOR-testen.



4 Særlig prøve

4.1 Formål/målgruppe

Formålet med særlig prøve i jernbanesikkerhedsbestemmelser er at medarbejdere med en jernbanesikkerhedsmæssig uddannelse dokumenterer, at de fortsat besidder det nødvendige kompetenceniveau i relation til deres pågældende faggruppe.

Følgende medarbejdere skal til særlig prøve i sikkerhedsbestemmelser:

Medarbejdere, der ikke har deltaget i regelmæssig EUOR jf. 1.3
Medarbejdere, der suspenderes efter en sikkerhedsmæssig hændelse eller hvor det vurderes, at medarbejderen ikke besidder den fornødne viden indenfor jernbanesikkerhedsbestemmelserne jf. 1.5
Medarbejdere, der ikke består EUOR-testen jf. 3.8

4.2 Læringsmål

Der testes i alle læringsmål jf. specifikationen for suppleringsuddannelsen for ORS Sporspærringsleder.

4.3 Form og varighed

Den særlige prøve afvikles med først en multiple choice test efterfulgt af en mundtlig (praktisk) prøve i det alle læringsmål for suppleringsuddannelsen for ORS Sporspærringsleder. Der er som udgangspunkt ikke en censor til stede ved særlig prøve. Se også 4.7

4.4 Holdstørrelse

Der testes kun én medarbejder ad gangen.

4.5 Underviser

Se afsnit 4.6.

4.6 Eksaminator

Den særlige prøve varetages af en underviser, der lever op til kravene jf. *retningslinjer for uddannelse for undervisere på infrastruktuuddannelser*.

Den fagansvarlige skal altid underrettes forud for gennemførelsen af en særlig prøve og kan udpege en bestemt underviser til at gennemføre prøven.

Underviseren informerer efterfølgende medarbejderen og Banedanmark HR kursusdrift om prøvens resultat.



4.7 Censor

Hvis den særlige prøve gennemføres efter suspension eller som følge af en sikkerhedsmæssig hændelse, kan den fagansvarlige eventuelt udpege en faglig censor blandt de godkendte Undervisere. Godkendte censorer er gennem uddannelse trænet i at vurdere eksamener og tests, og i at optræde sagligt og uvildigt. Er der udpeget en censor, er det denne, som træffer den afgørende beslutning om, hvorvidt prøvens resultat er *bestået* eller *ikke bestået*.

4.8 I tilfælde af *ikke bestået* særlig prøve

Er resultatet af den særlige prøve i både første og andet forsøg *ikke bestået*, kan medarbejderen kun blive godkendt til at varetage jernbanesikkerhedsmæssigt ansvar som ORS Sporspærringsleder ved at gennemføre og bestå en suppleringsuddannelse for ORS Sporspærringsleder.

Hvorvidt den pågældende skal indstilles til at deltage på suppleringsuddannelsen, afgøres af medarbejderens leder/arbejdsgiver og behandles som en personalesag.

