



## Referat

Lokalt Samarbejds Udvalgs møde, [REDACTED] d. 15.12.2011

Sted: Indre Ringvej 35, 7000 Fredericia

### Deltagere:

[REDACTED]

### Fraværende:

[REDACTED]

### 1. Godkendelse af dagsorden, mm.

Formanden bød velkommen til årets sidste LSU møde i [REDACTED].

Håndværksorganisationen har indmeldt medlem til LSU Vest, og det er [REDACTED].

Ingen bemærkninger til dagsordenen, denne blev herefter godkendt.

### 2. Referat fra sidste LSU-møde (20.09.2011)

Ingen bemærkninger.

### 3. Ledelsens beretning

#### Økonomi i [REDACTED]

Regnskabet for årets første 11 måneder blev gennemgået, dels for [REDACTED] samlet, dels for områderne, og dels for de enkelte sektioner under [REDACTED].

For [REDACTED] mangler der [REDACTED] i omsætning i forhold til budgettet. Til gengæld er vi [REDACTED] foran på dækningsbidraget i forhold til budgettet hvilket selvfølgelig betyder, at vores dækningsgrad også er bedre end budgetteret.

Da vi samtidig har formået at holde vores kapacitetsomkostninger nede, har vi også et flot resultat, nemlig 69,4 mio. kr. i forhold til et budgetteret resultat på 57,9 mio. kr. Vi havde 64 mill. i underskud sidste år, så det er rigtig godt gået.

Flot indsats af alle sektioner. Overskuddet skal selvfølgelig dække noget af underskuddet fra sidste år.



Der kan være lidt uoverensstemmelser mht. udbetaling af weekend for nogle medarbejdergrupper, men timerne er bogført, så det er ikke meget, det vil ændre på regnskabet, hvis det viser sig, at nogen har fået for lidt udbetalt. Rigsrevisionen er i øjeblikket ved at gennemgå tidslister på samtlige medarbejdere.

Personale:

	Øst	Vest	Maskinst.	Stab
Antal ansatte	318	241	175	34
Heraf tjenestem.	160	108	76	14
Gennemsnitsalder	49,0	47,0	48,0	46,0

T-organisation Sjælland:

I [redacted] valgte man tidligere på året at oprette en midlertidig projektorganisation, der på tværs af sektion Hovedstaden og sektion Sjælland skal gennemføre T-opgaver spor på hele Sjælland. Kompetencerne er samlet og man kan drage nytte af hinanden. Lars Vestergaard er sat i spidsen for denne afdeling.

Det var oprindeligt planen, at denne projektorganisation skulle virke frem til årsskiftet, men det er nu besluttet, at den fortsætter hele 2012, primært for at få en bedre erfaring med denne måde at håndtere T-opgaverne på. PSU er orienteret omkring det.

Nye medarbejdere:

For nuværende er der givet tilladelse til ansættelse af følgende i [redacted]:

- 1 forstmedarbejder ved mødested Struer
- 2 elektrikere ved mødested Middelfart
- 1 sikringsteknikker ved mødested Århus

Der er ikke planer om ansættelse af spormedarbejdere, dog er der ansøgt om ansættelse af 3 sikringsmedarbejdere, 1 til Ar og 2 til Fa.

Man er OBS på, at der bliver et generationsproblem inden for en årrække, men da der på nuværende tidspunkt er en halvering af omsætningen på bl.a. Syddjylland/Fyn, er det ikke muligt at få nyansættelser igennem.

I fremtiden satses der mere på vedligehold frem for anlæg, og derfor ved man allerede på nuværende tidspunkt, at der kommer til at mangle sikringsteknikere.

De 2 nyansatte elektrikere ved Kørestrøm Middelfart mangler ifm., at vi har overtaget vedligeholdelsen af fordelestationerne fra [redacted].

Vi mangler ressourcerne meget, og [redacted] hjælper for nuværende med udførelse af opgaven. Aftalen er forlænget frem til og med juni 2012, da det tager lidt tid at få oplært de nye medarbejdere.

Håber vi er klar til at overtage arbejdet pr. juli 2012.

Lokalløn:

Lokallønsforhandlingerne for 2011 er nu afsluttet. Brev til alle berørte medarbejdere er uddelt. Tak til tillidsrepræsentanterne for et godt forhandlingsforløb.

Vagter:

Torsdag, d. 8. december 2011 blev det meddelt, at opsigelsen af lokalaftalerne er trukket tilbage, så længe forhandlingerne om en ny enslydende lokalaftale og rammeaftale pågår. Der køres efter de gamle lokalaftaler indtil andet forlyder.



Dette betyder i praksis, at alle vagter fortsætter efter den 1. januar 2012 på samme måde, som de gør i dag.

Arbejdsledervagter opsiges inden udgangen af december 2011, således at de ophører med at virke med udgangen af marts 2012.

Ovenstående omhandler kun vagtaftalerne.

#### MUS:

Det er besluttet, at [REDACTED] skal afholde MUS-samtaler med alle medarbejderne i januar/februar 2012, da det er de måneder, hvor der normalt er bedst tid til dette i forhold til produktionen.

Det betyder således, at der skal opstartes en ny runde MUS-samtaler – de skal alle være gennemført senest den 28. februar 2012.

#### Handlingsplaner:

I forbindelse med de fælles ledermøder for alle lederne (til og med Fal'er), har hver sektion udarbejdet handlingsplaner med de vigtigste mål.

For de tre sektioner under [REDACTED] arbejdes der med følgende vigtige mål (gennemgået på mødet):

#### **Nord-/Midtjylland**

- Involvering af ledergruppe
  - Succeskriterier opstilles
    - Planlægningsmøde
    - Fælles fodslag
- Organiseringen af sektionen
  - Ansvar og roller
  - Procedurer/forretningsgange
  - Plads til forskellighed

#### **Forst**

##### Udfordringer 2012

- Bemanning af maskiner
- Bemanning i forhold til sæsonudsving
- Gennemførelse af knusning i hele landet:
  - Planlægning
  - Opfølgning
  - Ressourcer
    - Maskiner
    - Medarbejdere
- Medarbejdernes motivation
- Registrering af faktisk tid
- Processen omkring ad hoc opgaver optimeres i samarbejde med TD

#### **Sydjylland/Fyn**

- Nedbringe sygdom (opfølgingskonsulent – en ude fra)
- Planlægningsmøder (14 dagsmøder)
- Fokus på optimering af normopgaver og tilstandsopgaver
  - Metoder - ressourcer – grænser mm.
- Sektionsmøder ca. 6 gange pr. år.



Sygefraværet i Sydjylland/Fyn skal nedbringes, og vi skal have mere fokus på sygesamtaler. Mange medarbejdere har ikke lyst til at komme til sygesamtale med deres nærmeste leder, derfor kunne det evt. være en ude fra der skulle holde samtalen med dem (f.eks. en opfølgningsskulent eller tillidsmand).

Planlægningsmøder skal der være mere fokus på, så planlægningen af arbejdet bliver helt optimalt.

De møder og undertegnede har afholdt med medarbejderne for at finde en evt. årsag til den enkelte medarbejders meget eller slet intet fravær, er det lidt trist, at det kun er personale fra marken, som har været udvalgt og slet ikke en eneste fra kontoret. Rapporterne bliver offentliggjort i foråret 2012.

Tror sygdom ved kan stige. forsvinder – den har medarbejderne brugt, hvis de har haft brug for en fraværsdag, nu vil mange af dem i stedet for tage en sygedag.

1) Har de ikke problemer med højt sygefravær i Nord-/Midtjylland?

1) Sygefraværet er mindre ved dem, men det er den enkelte sektion, som selv har valgt fokusområderne.

Der er i øjeblikket et sygefraværprojekt i gang i hele Banedanmark.

#### Flytning Ar og Od.:

Den planlagte flytning fra Yrsavej til Skovgårdsgade i Århus er rykket et par måneder, da færdiggørelsen af lokalerne på Skovgårdsgade har trukket lidt ud. Ny indflytningsdato er således den 1. marts 2012.

Barakkerne hvor Sikring Odense har kontorer og lagerrum, er ikke lovlige i forhold til bygningsreglementet, og derudover er de også lejet og placeret på lejet grund (DSB). Det er derfor besluttet at bygge en helt ny bygning på Banedanmarks grund. Bygningen der huser FAL spor flytter også med, da men ikke ønsker at bruge flere vedligeholdelseskroner på denne bygning, der ikke er Banedanmarks ejendom. Byggeriet opstartes hurtigst muligt og planen er, at det skal stå klart i sommeren 2012.

#### Svejsorganisationen:

- Centralisering af svejseorganisation i marts 2008
- Primært pga. fejlprocent på 25 %
- Fejlprocenten er nu reduceret til 5 %
- Problemer omkring delt personale mht. planlægning
- Derfor nu besluttet at tilbageføre svejserne til linjeorganisationen pr. 1. januar 2012
- Svejsere til Tilstandsafdelingen med reference til FAL & TL
- Svejseinstruktør (Svejssemester) flyttes til sektionen med reference til SC

Alle svejserne er orienteret ved fællesmøder. Der har generelt været en positiv holdning fra deres side.

Orienteringsbreve er udsendt til alle de berørte medarbejdere.

#### Salg af skrot:



Der bliver hele tiden solgt en del gamle materialer som skrot. Der har desværre været et par tilfælde, hvor der har været tvivl om hvorvidt betalingen for dette har været korrekt, da der har været ønske om kontant betaling fra skrothandleren.

En enkelt sag under [REDACTED] er blevet undersøgt, der blev dog ikke fundet nogen uregelmæssigheder.

Det er efterfølgende blevet indskærpet, at al afregning skal foregå elektronisk via Banedanmarks konto, og der må IKKE handles med kontanter. Pengene flyttes efterfølgende over på [REDACTED] konto.

#### Planlægning:

[REDACTED] gennemgik arbejdsgangene i Unity, som er det nye planlægningsprogram i SAP. Derudover gennemgik han status på, hvor langt de er med brugen af systemet.

Alle opgaverne ligger i Unity, også de 143 opgaver som bliver overført fra 2011 til 2012.

Der er enkelte ønsker til forbedringer i systemet.

Bemandingsplanlægningen skal indarbejdes i det, så det også bliver muligt at se hvilke medarbejdere der er sat op til den enkelte opgave, men da bemandingsplanlægningen ikke kører endnu, lader det vente på sig.

Hvis systemet kommer til at virke efter hensigten med tiden, bliver det et rigtig godt værktøj i det daglige.

Det har hele tiden været meningen, at det skulle opstarte pr. 1. januar 2012, men det bliver nok først til sommerferie 2012, det er helt klart til brug. Kræver også ansættelse af en produktionskoordinator, ellers kommer det ikke til at fungere.

Geograferne skal lære at beskrive opgaverne korrekt – placeringen af opgaven skal også være præcis, ellers er der for mange omkostninger ved det. Kræver også, at der ikke er så mange hastepgaver, for en god planlægning er jo, at materialerne også skal være på stedet, når opgaven skal løses.

Vi skal bliver bedre til at bundle opgaver på tværs af faggrupperne, det sparer både tid og ikke mindst penge.

Systemet kan kun sættes op til de timer/dage pr. medarbejder, som er lovligt.

En licens til systemet koster [REDACTED] pr. stk., derfor er der på nuværende ikke indkøbt ret mange.

[REDACTED]:

Meget positivt – dejligt at se vi er på rette vej med planlægningen.

#### 4. Næstformandens beretning

Planlægningen spiller en stor rolle for medarbejderne, og det er også en vigtig faktor, hvis vi fremover skal se medarbejdere afholde 25 års jubilæum.

Selvstyrende grupper skal der være mere fokus i 2012. Der skal gives mere ansvar til medarbejderne ude i marken.

Har store forventninger til fokus på sygdom, hvis ledelsen altså ønsker at spille med.



Tilstand kører allerede med selvstændige grupper, så det ser vi meget positivt på.

Ser også frem til det – mange områder er allerede selvstyrende. Tror ikke det løser alle vores problemer, men en stor del.

## 5. Modtagne forslag

Ingen modtaget.

## 6. Meddelelser og indlæg fra LSU-medlemmer

Ingen kommentarer.

- 1) Der er 20 mill. til uddannelse i 2012. Der er nogle medarbejdere, som skal tilmeldes til SR 1 Grundkursus, da de er blevet lovet det.
- 2) Der mangler værktøj (løfteåg) i Odense. De har det i Fredericia, hvorfor kan vi ikke få noget i Odense.
- 3) Der mangler en computer til medarbejderne i Odense, og den sidste vi fik over, måtte ikke bruges. Derudover er der afholdt computerkurser samt kursus for læsesvage i Øst, bliver det også afholdt for medarbejderne i Vest?
- 4) Der er hul i hegnet i Odense igen.

- 1) Der er håbløst – så snart vi udbedre skaderne, bliver der lavet et nyt. Når der er indflytning i de nye bygninger, bliver der sat videoovervågning op.

- 1) De omtalte medarbejdere er indmeldt til SR 1 Grundkursus.
- 3) Der er bestilt en helt ny computer til Odense, kommer i starten af det nye år. Mht. kurserne bliver der kun afholdt noget i Vest, hvis der bliver udbudt penge til det projekt fra de faglige organisationer.

- 2) Værktøjet skal deles mødestederne imellem. Sidst der blev bestilt clipsemaskiner til Odense, blev det væk.

Sammenflytningen af Planlægning og Tilstand er sket – tror det bliver rigtig godt på sigt. Mangler at få Norm ind, men det arbejdes der på.

Regnskabet ser rigtig godt ud – stor ros til personalet. I bedes venligst bringe det videre.

Vi har lejet personale ud til anlæg og tilsyn i Fredericia og Bramming/Tønder – det har vi fået meget ros for.

Medarbejderne har været positive, og syntes det har været godt med det selvstændige arbejde.

Der har været afholdt personalemøde ved Sikring Odense – det gik rigtig godt, og der var en god stemning.

Budget for 2012 kender vi ikke noget til endnu. De første meldinger lyder dog på ca. 20 mill til Tilstand spor. Sikring ligger ikke fast endnu.

Ifm. fokus på sygdom i Sydjylland/Fyn har vi haft besøg af [redacted], som er [redacted]. Han fortalte om, hvordan de har fået deres sygefravær nedbragt.

Tror at mange af vores medarbejdere ikke er klar over, hvilke tilbud vi kan tilbyde dem f.eks.



massage mv. Der skal udarbejdes plakater til ophæng på mødestederne.

[REDACTED]  
Ingen kommentarer.

- [REDACTED]
- 1) Nord-/Midtjylland er blevet slået sammen, er det muligt at få et medlem fra 3F med fra det område?
  - 2) Strækningen Vejle/Århus er en losseplads af gammelt skrot. Der bør ryddes op, der ligger skrot overalt langs skinnerne.

- [REDACTED]
- 1) Har overvejet at [REDACTED] fra Nordjylland skal deltage i møderne fremover i stedet for [REDACTED].
  - 2) Det skal I sørge for bliver meldt ind som en tilstandsrapport, hvis det er et eksternt firma, som har smidt det. Vigtigt at få det meldt ind, så det ikke er [REDACTED], som får skylden for at have smidt det.

## 7. Sygefravær

Sygefraværsoversigten inkl. langtidssyge blev omdelt til alle. Vi bevæger os ikke den rigtige vej, desværre. Det er en enorm udfordring at få nedbragt. Vi kæmper videre i 2012.

## 8. Sikkerhed - nyt pkt. fremadrettet

### Ny arbejdsmiljøorganisation i Banedanmark:

Arbejdsmiljøorganisationen er nu på plads i hele Banedanmark. Oversigt over arbejdsmiljøorganisationen kan findes på intranettet.

Uddannelse af 49 arbejdsmiljørepræsentanterne pågår:

- 46 er færdige den 13. december 2011
- 3 bliver færdige 8. februar 2012

### Temadage for arbejdsmiljøorganisationen 2012:

Der er stillet forslag til emner til de to tema/uddannelsesdage, som arbejdsmiljøorganisationen skal afholde hvert år.

- 1: Udarbejdelse af arbejdspladsvurderinger (omkring februar 2012)
- 2: Psykisk arbejdsmiljø (efteråret 2012)

Både [REDACTED] og [REDACTED] har vedtaget at følge forslaget.

### Arbejdsskader:

Der er et lille fald i antallet af arbejdsskader i 2011 i forhold til 2010. Der er flest skader i forbindelse med færden og manuelt arbejde.

Der er i HAMU regi nedsat en arbejdsgruppe, der skal udarbejde forslag til reduktion af disse skader med [REDACTED] som formand.



Strakspåbud:

Banedanmark har fået 7 straks påbud vedrørende imødegåelse af fald og snublen ved færdsel langs sporet.

Straks påbud udsendt til arbejdsmiljøorganisationen.

Teknisk Drift samt Kvalitet og Sikkerhed varetager tilbagemeldingerne til Arbejdstilsynet.

Indtil der foreligger en plan, bliver der kun arbejdet med sporspærring på de udsatte strækninger.

Der skal udføres ordentlige adgangsveje.

## 9. Eventuelt

Foreløbig mødeplan:

- Tirsdag, d. 27. marts 2012, kl. 08.00/09.00
- Torsdag, d. 21. juni 2012, kl. 08.00/09.00
- Tirsdag, d. 25. september 2012, kl. 08.00/09.00
- Torsdag, d. 13. december 2012, kl. 08.00/09.00

Mødeindkaldelser og referater fremsendes pr. mail til samtlige deltagere samt de suppleanter, som har deltaget i mødet.

Referatet fremsendes ligeledes pr. mail til alle mødestederne.

Underskrifter:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_