



FRA ERITREA TIL BANEDANMARK

SIDE 2



EN ARBEJDSUGE MED SARA NØRGAARD ANDERSEN

BAGSIDEN

banedanmarks medarbejderavis | 12. januar 2017 | 18. årgang | nr. 1

baneavisen

PÅ DEN KORTE BANE:

Hvad er på plakaten?

Hvad skal der fokuseres på i Banedanmark i første halvår af 2017? Hver division har udarbejdet nye "På den korte bane"-plakater for de kommende måneder frem til sommer, og en ny "Banedanmark på den korte bane"-plakat har set dagens lys. Robusthed er et af nøgleordene.

AF KATRINE BEKKER BAUER
ktb@bane.dk

Inden vi tager et kig på 2017, dvæler vi lige et kort øjeblik ved det år, der er gået. "Når vi kigger på Banedanmarks på den korte bane-plakat for 2016, så er vi faktisk nået i mål med det meste. Der er sket rigtig meget i 2016, og vi har haft vores udfordringer, der desværre overskygger



PÅ DEN KORTE BANE. Der er udarbejdet ny plakater, der opsummerer de vigtigste områder, der skal arbejdes med i første halvår af 2017. Illustration: Banedanmark

alt det, der går godt," siger administrerende direktør Per Jacobsen. Nu skriver vi 2017. Og med det nye år er der også kommet nye "På den korte bane"-plakater, der er udarbejdet af hver division, og som indeholder de aktiviteter, som skal være allermost i fokus i det kommende halve år. Der er også udarbejdet en overordnet Banedanmark-udgave af plakaterne, der opsummerer de seks vigtigste områder, der skal arbejdes med i første halvår af 2017. Her går ordet "robusthed" igen i flere af

overskrifterne. Blandt andet som helt overordnet målsætning: Vi skal levere som aftalt og overholde gældende regler og aftaler. "Når vi ser på plakaterne, er det tydeligt, at robusthed indgår mange steder. Det er blevet lidt af et mantra for os både indadtil og udadtil. Vi kan godt gøre os lidt mere umage," siger Per Jacobsen. **Robuste projekter** Robusthed er også omdrejningspunktet i forhold til punktet omkring "Robuste projekter": Som-

merens store sporarbejde i det centrale København og på Kystbanen skal gennemføres godt. Og der skal en yderligere dialog med markedet for at sikre, at de udbud, Banedanmark laver, også er gode og - netop - robuste. "Vi må bare erkende, at vi havde store udfordringer med vores projekter i 2016. Derfor er robuste projekter et kæmpe fokus for os, og vi kommer til at arbejde med en helt ny strategi for, hvordan vi udfører projekterne," siger Per Jacobsen. Endelig er områderne Kunderet-

tidighed, Professionel forvaltning, Hele Banedanmarks Signalprogram og "Et sammenhængende Banedanmark" også at finde på Banedanmark-plakaten. "Når nu plakaterne kommer op at hænge rundt omkring, så håber jeg, at alle vil kigge på dem, for vi vil gerne give et fælles billede af, hvad vi har fokus på nu," siger Per Jacobsen.

PÅ DEN KORTE BANE Du kan se alle "På den korte bane"-plakater på baneinfo under Om Banedanmark/ På den korte bane. Her kan du også se statusopdateringer fra divisionerne omkring, hvordan det går med at nå målene "på den korte bane". Der vil også blive lagt handlingsplaner op for de enkelte divisioner. Her finder du også en skabelon og ikoner, så din afdeling kan lave jeres egen "På den korte bane"-plakat med de ting, der er i fokus for jer i de kommende seks måneder.

En dag, tre nytårskure

Tirsdag blev der set tilbage på 2016 og skuet frem i 2017 ved nytårskurene i Ringsted, Vasbygade og Banehuset.

AF SØREN-PETER FIIRGAARD
spfg@bane.dk

Ringsted var der kranseskage, kaffe og the til nytårskuren. I Vasbygade var de varme drikke skiftet ud med sodavand, ligesom mange valgte at nyde deres frokost, samtidig med, at de lyttede til administrerende direktør Per Jacobsen. Og i Banehuset stod menuen igen på lækende kolde drikke og lidt sødt til ganen. Menukifterne viser, at Per Jacobsen havde en ganske travl tirsdag, da han var vært ved nytårskuren alle tre steder.

Fremmødet var også flot på alle tre lokationer. I Ringsted var der omkring 60 deltagere, det antal blev - med lidt god vilje - fordoblet i Vasbygade og igen fordoblet i Banehuset, hvor omkring 250 lyttede til Per Jacobsen. Han kaldte 2016 for et "begivenhedsrigt år", som ud over en række udfordringer på anlægs- og rettidighedsfronten bød på store organisatoriske ændringer. Ændringer der gør, at Banedanmark nu er bedre rustet til at klare fremtiden. Og det både på den korte og den lidt længere bane. "Vi skal være både ambitiøse og realistiske. Vi skal levere det, vi lover og aftaler, og vi skal alle sammen prøve at gøre os lidt mere umage på hvert vores felt. Kan vi blive bedre på det, vi måler os selv på - fra trafikafviklingen til anlægsprojekterne - så viser vi, at Banedanmark er bedre end det billede, der nogle gange bliver tegnet af os,"



VASBYGADE. Nytårskuren i Vasbygade var lagt i frokostpausen, og det betød, at over 100 kolleger fik lejlighed til at lytte til Per Jacobsen. Heriblandt var der flere, der havde taget turen fra Trafiktårn Øst. Foto: Christoffer Regild

sagde Per Jacobsen blandt andet. 2017 bliver også et år med udfordringer, men - som Per Jacobsen også pointerede - så er det også et privilegium at være ved jernbanen

i disse år, hvor der er et nærmest historisk højt aktivitetsniveau. Der mangler stadig en enkelt nytårskur i Banedanmark. Den foregår i Fredericia torsdag den 12. januar.



BANEHUSET. Afsnit A og B var fyldt godt op, da Per Jacobsen sagde farvel til 2016 og goddag til endnu et spændende og udfordrende år ved jernbanen. Foto: Christoffer Regild

Fra Eritrea til Banedanmark – hør Efrems historie

Banedanmark har ansat tre flygtninge i praktikstillinger som en del af deres integrationsgrunduddannelse (IGU). Her kan du møde Efrems på 19 år, som flygtede den lange vej fra Eritrea til Danmark, og som den 2. januar havde første arbejdsdag i Banehuset.

AF TINA NØRGAARD ANDERSEN
tnoa@bane.dk

”Vi var 400 mennesker i én lastbil på rejsen fra Sudan til Libyen,” fortæller Efrems Kasa Goitom, som flygtede helt alene fra Eritrea den lange vej gennem Sudan, Libyen, Italien og Tyskland for at nå frem til Danmark for to et halvt år siden.

Nu sidder han ved siden af receptionsleder i Banedanmark Alexandre Bartholomeu Marchado og lader sig interviewe af Baneavisen om den integrationsgrunduddannelse (IGU), han er startet på i Banedanmark efter nytår. IGU er en elevuddannelse for flygtninge. Uddannelsen varer to år inklusiv skolegang, og Efrems er blevet ansat i praktik som vicevært i Banehuset.

”Efrems er tilknyttet viceværten i Banehuset, Lasse, men i praksis er alle vi i Serviceteamet sammen om at være praktikværter for Efrems. På den måde lærer han bedre dansk og får samtidig kendskab til flere kolleger og jobfunktioner,” siger Alexandre Bartholomeu Marchado, som allerede sætter stor pris på den unge mand:

”Efrems er både sympatisk og lærevillig, og vi vil alle sammen

gerne bidrage til, at han lærer bedre dansk og får kendskab til den danske arbejdskultur.”

Integration – på arbejde og i fritiden
Efrems har ikke ligget på den lade side, siden han kom til Danmark. Han har lært sig så godt dansk, at han uden problemer kan interviewes af Baneavisen, og han har tidligere arbejdet i Bilka og Tivoli. Og så gør han en indsats for at komme ind på livet af de lidt lukkede danskere.

”I Danmark snakker folk ikke så meget med hinanden på gaden eller i bussen. Det gør vi i Eritrea, så det er meget forskellige kulturer. Jeg har lært nogle danskere at kende i min lokale sprogcafé, og de går til fitness. Så jeg startede også til fitness, hvor jeg går to gange om ugen, og der møder jeg mine danske venner,” fortæller Efrems entusiastisk og tilføjer:

”Jeg har opdaget, at man godt kan komme til at tale med danskerne på gaden, hvis man selv begynder at snakke med dem. Så det gør jeg,” siger han og smiler.

Efrems er glad for Danmark og sætter pris på sit nye liv her – selv klimaet synes han om. Men dét, han sætter højest på listen over plusser i hans nye land, er muligheden



I RECEPTIONEN. Receptionsleder i Banehuset, Alexandre Bartholomeu Marchado, synes han har fået en charmerende og lærenem elev, som allerede selv tager initiativer på arbejdet. Foto: Jesper Blæsild

for at få en uddannelse. I Eritrea er uddannelse dyrt. For dyrt for langt de fleste, så Efrems har ikke gået i skole, før han kom til Danmark. IGU inkluderer skolegang, så Efrems får omfattende danskundervisning på en sprogskole. Desuden arbejdes der på en plan om, at han skal på et intensivt AMU-kursus i Odense for at få et kørekort. Det håber han meget på.

”Min drøm er at blive automekaniker. Men – hvis Alexandre synes om mig – vil jeg gerne blive her i Banedanmark,” erklærer Efrems, som er glade for sine nye kollegaer:

”De er meget venlige, og de hjælper hinanden,” er Efrems klare indtryk af Serviceteamet.

Tre IGU-elever: Efrems, Bakri og Ahmad

Efrems er ikke den eneste, der er

startet i et IGU-forløb i Banedanmark. HR-konsulent Lise Lotte Thomsen fortæller:

”Foruden Efrems har to andre flygtninge fået ansættelse i Banedanmark: Bakri fra Syrien, som er ansat i Spor Vest hos teamleder Bent Agerbo Andersen, og Ahmad fra Syrien, som er ansat på maskinstationen i Roskilde hos sektionschef Seyed Mehdi Fattah. Alle er ansat i IGU-stillinger på to år, hvor de har uddannelse som en del af forløbet.”

Lise Lotte Thomsen har sammen med de tre ledere gjort en stor indsats og arbejdet hurtigt for at nå i mål med opgaven inden årsskiftet. På spørgsmålet, om Banedanmark med tiden vil oprette flere IGU-stillinger, svarer hun:

”Vi er åbne for at lave flere stillinger, hvis det giver mening både for den flygtning, som skal lære

noget, men også for Banedanmark. Vi skal huske, at det kræver ressourcer fra den enkelte afdeling, ligesom det gør med almindelig elevstillinger. Hvis vi kan se muligheder for nogle meningsfulde IGU-stillinger, mener vi, at det er en rigtig god måde for Banedanmark at hjælpe nogle flygtninge til at blive integreret på det danske arbejdsmarked,” fastslår Lise Lotte Thomsen.

Også HR-direktør Charlotte Smidt glæder sig over, at de tre praktikstillinger er kommet i hus.

”Jeg ved, det har været en stor opgave at løbe projektet i gang, og jeg er glad for, at vi har fundet tre gode og interesserede IGU-elever. Jeg ser virkelig frem til at følge deres forløb fremover,” siger Charlotte Smidt, som kalder det en virkelig solstrålehistorie, vi alle kan være stolte af.

FAKTA OM IGU

- Integrationsgrunduddannelse på to år med lønnet praktikstilling og skoleuddannelse.
- Gælder for flygtninge mellem 18 og 40 år, som har haft folke-registeradresse i Danmark i under fem år.
- Praktikstillingen skal give eleven viden om og færdigheder i arbejdsfunktioner, der sikrer kvalifikationer, der er relevante på arbejdsmarkedet. Målet er varig, fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

NORDISK EL INGENIØR UDDANNELSE

Uddannelse på tværs af landegrænser

De sidste 20 år har en nordisk uddannelse for ingeniører inden for strøm og sikring haft fokus på jernbanen i nordisk og europæisk perspektiv.

AF LISBETH LIGAARD
lbl@bane.dk

Til daglig er Nabil Assafi projektchef inden for stærkstrøm og kørestrøm i Anlæg, men siden 2012 har han også sammen med Michael Hersløv Born i Teknik varetaget planlægningen af den danske del af uddannelsen NEIU.

NEIU, som står for Nordisk El Ingeniør Uddannelse, udklækker hvert år henved 20 ingeniører med særlige kompetencer inden for discipliner som strøm og sikring – på nordisk plan.

”De fleste arbejder som ingeniører hos de nordiske infrastrukturfor-



VIDEREUDDANNELSE. NEIU, som står for Nordisk El Ingeniør Uddannelse, udklækker hvert år hen ved 20 ingeniører med særlige kompetencer inden for discipliner som strøm og sikring. Nabil Assafi står sammen med Michael Hersløv Born i Teknik for planlægningen af den danske del af uddannelsen. Foto: Peter Elmholt

valtere,” fortæller Nabil Assafi og fortsætter:

”Det særlige ved NEIU er imidlertid, at vægten i uddannelsesmodulerne ligger på de erfaringer, vi hver især kommer med. Hvordan arbejder man med energibesparelser i de

andre lande? Hvordan organiserer de sig? Hvad har de af erfaringer med samarbejdet med rådgivere og andre instanser? Vi har rigtig meget at lære af hinanden, og for eksempel har der været stor interesse omkring arbejdet i Signalprogrammet. Da

vi kommer med nogenlunde den samme kultur i bagagen, kommer vi hurtigt til en fælles forståelse.”

Intensivt forløb

Uddannelsen varer ét år og består af fire intensive uger med henholdsvis det svenske Trafikverket, norske Jernbaneverket, finske Trafikverket og Banedanmark som arrangør.

”Når vi er af sted, bliver der virkelig arbejdet igennem,” siger Nabil Assafi og fortsætter:

”Som regel er der undervisning fra tidlig morgen til ud på aftenen suppleret med ekskursioner. Vi fordyber os i emner som højhastighedsbaner, vedligeholdelsesstrategi, telekommunikation og andre fagspecifikke områder. Til sidst slutter vi af med hver især at præsentere en opgave, som vi har arbejdet med undervejs.”

Finansiering

Det er de fire infrastrukturforvaltere, der har udviklet og finansierer uddannelsen. En internordisk styregruppe har det overordnede

ansvar, og hvert land har udpeget tovholdere til at skruer programmet sammen og arrangere uddannelsen. Somme tider er det muligt at finde undervisere fra egne rækker, som kan undervise, men ellers hentes der eksterne fagfolk ind, for eksempel fra universiteterne.

”Derfor er det heller ikke nogen helt billig uddannelse. Hver kandidat koster omkring 50.000 kroner at uddanne, men så får man også en medarbejder, som har en meget bred viden om, hvordan man arbejder i de andre nordiske lande, og som derfor ofte kan arbejde innovativt og præsentere nye løsninger på arbejdspladsen. Oven i hatten har kandidaterne et særdeles godt netværk, som de kan trække på, når der opstår udfordringer og problemer, som ikke lige er til at løse.”

Banedanmark uddanner årligt to til fire NEIU-ingeniører, og der eksisterer desuden en tilsvarende internordisk uddannelse på sporområdet, nemlig NBIU – Nordisk Bane Ingeniør Uddannelse.

Anden bølge af kolleger er flyttet til Ringsted

For en række kolleger betød det nye år også nyt tjenestested. Omkring 55 medarbejdere fra Teknik og HR Drift er flyttet ind på adressen Mellem Broerne 14 – som nye naboer til de kolleger, der i marts rykkede til Ringsted.

AF SØREN-PETER FIIRGAARD
spfg@bane.dk

Mandag den 2. januar var der gjort lidt særligt ud af det på adressen Mellem Broerne 14 i Ringsted. Her mødte cirka 55 kolleger fra Teknik og HR Uddannelse og HR Drift op til en ny hverdag med base i den midtsjællandske købstad. Medarbejderne blev budt velkommen med morgenmad, inden de kunne gå i gang med at tømme flyttekasserne.

Skulle de på et tidspunkt føle sig lidt alene, er der heldigvis gode venner i nærheden. For inde hos naboen i nummer 12 sidder der i forvejen omkring 45 kolleger fra Teknik.

"Vi har fået endnu en adresse i Ringsted – tæt på stationen og med Banedanmark som nærmeste nabo, så det kan ikke blive meget bedre. Selv om der er tale om midlertidige lejemaal, indtil det nye Center for vedligehold er bygget, så føles det ikke sådan, når man går rundt i

bygningerne," siger teknisk direktør Søren Boysen.

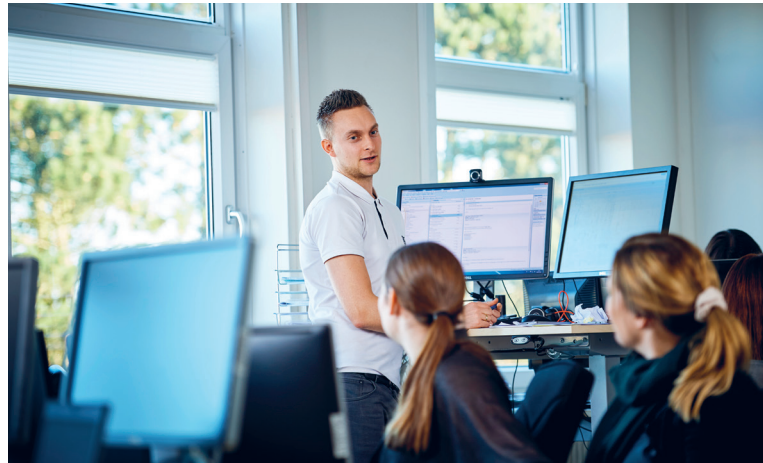
Flytningen er anden bølge i etableringen af Center for vedligeholdelse i Ringsted, og den sker som følge af regeringens beslutning om at udflytte statslige arbejdspladser.

Husudvalg

For at sikre, at flytningen går så let som muligt, og at kollegerne føler sig velkomne, blev der i efteråret nedsat et husudvalg, der kunne tage hånd om – og informere om – det rent praktiske ved flytningen.

"Der melder sig mange spørgsmål, når man skal flytte. Det gælder både de større ting om lokalerne og deres indretning til de rent praktiske ting, som eksempelvis om man kan få sin egen stol med, eller om det bliver samme slags kaffeautomat, der bliver sat op," fortæller Mette Foldager Thaysen, der selv har arbejdet i Ringsted siden 1. marts 2016, hvor de første kolleger flyttede arbejdsplads til Ringsted.

Mette Foldager Thaysen peger også på, at det øgede antal kolleger



NYE LOKALER. Kollegerne tog adressen Mellem Broerne 14 i brug den 2. januar. Foto: Jesper Blæsild

er med til at styrke fællesskabet og give følelsen af, at Banedanmark er stærkt til stede i Ringsted.

Nyt byggeri skal stå klar i 2019

I alt skal 280 medarbejdere flytte fra København til Ringsted i de kommende år. Planen er fortsat, at Banedanmark i 2019 kan rykke ind i et helt nyt Center for Vedligeholdelse med plads til omkring 280 kolleger – primært fra Teknik.

"Med åbningen af Mellem Broerne 14 er vi nu oppe på godt 100 kolleger i Ringsted, som alle er med til at bygge det stærke faglige miljø op, som vi skal skabe i byen. Samarbejdet mellem de kolleger, der er

samlet i Ringsted, bliver selvsagt bedre, jo flere vi er. Og samtidig er det så utrolig vigtigt, at vi har fokus på at sikre, at der fortsat er en stærk livline til kollegerne i Vasbygade, Banehuset og rundt omkring i landet," siger Søren Boysen.

Der er ikke lagt op til, at der kommer yderligere udflytninger til Ringsted for Center for Vedligeholdelse står klar. Hvor præcis, centret kommer til at ligge, er endnu uvist, men de kommer til at ligge tæt på stationen. Det er Bygningsstyrelsen, der vil være bygherre på byggeriet, og Banedanmark vil så leje sig ind i lokalerne.

Den 1. januar flyttede en række kolleger fra henholdsvis Vasbygade og Banehuset til Ringsted. De kommer fra:

- Teknik: Jernbanesikkerhed, Banedata, Forretningsudvikling, Asset Management og Miljø
- HR: HR Uddannelse og HR Drift

NYT CENTER FOR VEDLIGEHOOLD

- Cirka 270 arbejdspladser flyttes frem mod 2019 til et nyt Center for vedligeholdelse i Ringsted. Det skal huse alle vores kollegaer i Teknisk Drift i Vasbygade sammen med alle de kolleger i Produktion i Vasbygade, der sidder i stabsfunktioner. Dertil kommer en række medarbejdere fra HR.
- Bygningsstyrelsen forventer at sende projektet i udbud i begyndelsen af året. Projektet udbydes med en valgfri placering og med mulighed for at anvende eksisterende ejendomme i Ringsted. Udbuddet giver således mulighed for, at en bred vifte af løsninger og placeringer kan komme i spil.

BANEDANMARKS FREMTIDIGE LOKALISERING

Banedanmark vil fra 2019 have tre primære lokationer:

- Kalvebod Brygge med Trafiktårn Øst, det nye hovedsæde, der er ved at blive bygget, og Vasbygade
- Ringsted. Teknik samt tilknyttede administrative funktioner.
- Fredericia: Trafiktårn Vest, Teknik og de funktioner, der i dag sidder i Banehytten, samt den udvidede bemanding i Anlæg & Fornyelse.

Herudover vil der være maskinstationen i Roskilde, de midlertidige kontorer ved byggepladser i forbindelse med de store anlægsprogrammer, de to satellitter i Aarhus og Aalborg samt de lokale mødesteder rundt om i hele landet.

"Det er gode omgivelser, vi er rykket ind i"

Heidi Kolze Frederiksen er en af de kolleger, der sidste mandag havde første arbejdsdag på Mellem Broerne 14.

AF SØREN-PETER FIIRGAARD
spfg@bane.dk

Heidi Kolze Frederiksen, der er uddannelseskonsulent i HR, nåede kun at arbejde en måned i Banehuset, inden hun mandag i sidste uge havde første arbejdsdag i Ringsted.

Inden hun blev ansat, vidste hun godt, at hun skulle arbejde i Ringsted, og da hun bor forholdsvis tæt på, så er afstanden ikke noget problem. Og hun er også godt tilfreds med de nye omgivelser.

"Det er gode omgivelser, vi er

flyttet ind i. Der var på forhånd gjort meget for at få lokalerne til at virke lyse og indbydende. Vi har fået et flot lounge-miljø, når man kommer ind, og der er kommet noget lækkert op på væggene, så det ser godt ud hernede," fortæller hun.

De første dage er gået med at finde sig til rette og få pakket kasserne ud. Og Heidi Kolze Frederiksen er glad for, at Banedanmark allerede er til stede på naboadressen, selv om hun ikke har haft tid til meget mere end lige at få sagt hej til kollegerne fra Teknik, der siden marts 2016 har haft til huse på Mellem Broerne 12.



PÅ PLADS. Heidi Kolze Frederiksen, uddannelseskonsulent i HR, er godt tilfreds med lokalerne i Ringsted. Foto: Jesper Blæsild

Hun er også overbevist om, at der ikke "bliver langt til Banehuset".

"Der kommer en 2-3 dage om måneden, hvor jeg vil skulle ind til kollegerne i Banehuset. Men jeg

mærker også en stor velvilje fra dem, vi skal arbejde sammen med i København, så de kan komme herned til nogle af vores møder," siger Heidi Kolze Frederiksen.

KORT NYT



TESTSTRÆKNING TIL ELEKTRIFICERING

Elektrificeringsprogrammet bygger i det nye år en teststrækning i den østlige ende af Middelfart Station. Strækningen bliver på 717 meter, hvor der skal opstilles 15 kørestrømsmaster. Teststrækningen giver mulighed for at uddanne de kommende kørestrømsmonterere til det nye anlæg, der på flere områder adskiller sig fra de strækninger, der allerede er elektrificeret. Foto: Robert Attermann

REMISE RIVES NED

Den 3. januar 2017 begyndte nedrivningen af remisen ved Helsingør Station. Den gamle remise skal rives ned, fordi der skal skabes plads til en arbejds- og depotplads nær Helsingør Station i forbindelse med det omfattende fornyelsesprojekt på Kystbanen. Arbejdet varer frem til midten af februar. Fornyelsen af Kystbanen foregår i 2017 og 2018.

NY ORGANISERING I HR

En ny organisering af HR trådte i kraft den 1. januar 2017. De nye områder bliver: Organisationsudvikling med to sektioner: Uddannelse og Udvikling samt Personale med to sektioner: Løn & Systemsupport og Personalejura. Området Kvalitet & Sikkerhed forbliver uændret med Martin Harrow som områdechef.



OMBYGNING AF RINGSTED STATION

Banedanmark skal i løbet af januar og februar udføre første del af en af Danmarks største stationsombygninger, når Ringsted Station gøres klar til den nye højhastighedsjernbane mellem København og Ringsted. Projektet omfatter blandt andet udskiftning af 16 kilometer spor og 34 nye sporskifter. Arbejdet er planlagt til at tage tre år, men Ringsted Station vil være klar til togtrafik fra den nye bane over Køge fra december 2018. Foto: Banedanmark

KONKURRENCE

Der er gemt en stor viden om musik med jernbane i blandt kollegerne i Banedanmark. Rigtig mange svarede på spørgsmålet om, hvilken storby som Electric Light Orchestra tog det sidste tog til på albummet "Discovery". Og alle svarede rigtigt – at det er London.

Blandt de indsendte svar har vi udtrukket receptionist Anne Lorentzen, som får en præmie tilsendt.

Vi springer igen på toget, men tager denne gang ikke længere væk end til Nordsjælland. Denne gang skal vi en tur med Gribskovbanen, som kører fra Hillerød til henholdsvis Tisvilde og Gilleleje. Gribskovbanen har eksisteret siden 1880, hvor den første strækning mellem Hillerød og Græsted åbnede den 20. januar.

Den gang var banen ejet af tre forskellige selskaber: A/S Gribskovbanens Drifts-Selskab, A/S Kagerup-Helsing Jernbaneselskab og A/S Helsing-Tisvildeleje. I dag er det noget enklere, for banen drives i dag af et enkelt selskab – og så vil vi vide, hvem det er.

Har du et bud på svaret, så send det til konkurrence@bane.dk. Vi skal have dit svar senest torsdag den 20. januar – på Gribskovbanens 137 års fødselsdag.



HVEM KØRER? "Tag med Gribskovbanen," synges der i en gammel sang, men hvis tog er det, der kører på banen, som snart har fødselsdag. Foto: Banedanmark

Baneavisen er Banedanmarks medarbejderavis og udkommer hver 14. dag.

Ring eller skriv til redaktionen, hvis du har idéer eller forslag til artikler eller historier til avisen.

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR

Jakob Østerbye

REDAKTIONEN

Redaktør: Søren-Peter Fiirgaard. Redaktion: Dorthe Kristiansen, Melissa Fugl, Mette Løth Christensen, Tina Nørgaard Andersen, Lisbeth Ligeard, Katrine Bekker Bauer, Gitte Sørensen, Pia Vannacci Elnif, Henrik Strunge, Ebbe Jung Josefsson og Anne Kold Kasper.

Banedanmark Kommunikation
Amerika Plads 15
2100 København Ø
Telefon: 8234 0000 / 8234 9726
E-mail: baneavis@bane.dk

Avisen er trykt hos: Kailow Graphic
Oplag: 1.350
Papir: 120 g Multi offset
ISSN 1600-4426
Bladfordeling: Intern Service
Telefon: 8234 0258

ABONNEMENT

Modtager du ikke baneavisen, eller har du ændringer til dit abonnement, bedes du kontakte Intern Service. Ring på 8234 0258, eller mail til kontorhold@bane.dk.

KONTAKT OS

Har du kommentarer, idéer eller læserbreve til baneavisen, er du velkommen til at kontakte os.

Søren-Peter Fiirgaard, 8234 9726,
Katrine Bekker Bauer 8234 9159,
baneavis@bane.dk

banedanmark



En arbejdsuge med Sara Nørgaard Andersen

Administrationslev
Sara Nørgaard Andersen sidder i HR, hvor hun i løbet af årets første uge blandt andet har arbejdet med e-læringskurser og fået styr på både indkøbsrekvisitioner og 142 kolleger, der skal have et helbredstjek.

MANDAG

Jeg møder ind omkring klokken 8 og får tjekket alle mine mails igen efter en uges ferie.

Dagen står på at få styr på mails og fakturaer, da de skal være behandlet inden fredag. Derudover får vi en ny, men bekendt, medarbejder i teamet, som jeg også lige får hilst ordentligt på.

TIRSDAG

Dagen i dag går med, at få styr på alle mine indkøbsrekvisitioner for det forgangne år. Jeg tjekker, om der er blevet oprettet indkøbsordre på dem, og om vi har modtaget fakturaerne. Endnu en ny medarbejder starter i teamet i dag.

ONSDAG

I dag starter dagen roligt ud med at få tjekket min mailboks og hentet mig en kop kaffe – man skal vel ikke gå ned på kaffe. Klokken 10 deltager jeg i et møde med vores samarbejdspartner fra MOCH. Det er et eksternt firma, som er dem, der leverer e-learning-løsninger, og det er også dem, som har leveret vores tidligere e-learning-kursus "God forvaltningsskik i Banedanmark".

Jeg har to superdygtige kolleger, Monica Lehmann og Lise Lotte Thomsen, der står for de her e-learning-kurser, som vi foreløbig har kort. De har stået for alt inden for kurserne og med så stor succes, at det nu gentager sig. Der bliver lavet et nyt E-learning-kursus, som bliver



E-LEARNING. Onsdag er der møde om et nyt e-learning-kursus om journaliseringspligten, som bliver obligatorisk for alle medarbejdere i Banedanmark. Foto: Peter Elmholt

obligatorisk for alle medarbejdere i Banedanmark og omhandler vores journaliseringspligt. På mødet får vi snakket godt om, hvad der er vigtigt og væsentligt at få med i kurset.

Jeg har sagt ja til at lære en af mine med-elever op i indkøbsrekvisitioner, indkøbsordre og fakturaer. Det får vi brugt et par timer på, og jeg får efterfølgende hjulpet nogle kolleger, med forskellige opgaver. Min dag slutter cirka kl. 16:30.

TORS DAG

I dag fortsætter min med-elev og jeg med oplæring af indkøbsrekvisitioner. Vi kommer igennem rigtig mange ting, og hun er blevet supergod. Jeg får en opgave af min chef, som jeg lige får ordnet.

Jeg er oftest den i vores team, som ordner udlægsblanketter, og det får jeg også lavet lidt af i dag. Jeg står for, i samarbejde med min kollega Lise Lotte Thomsen, et omfattende helbredstjek, som vi tilbyder nogle kolleger med natarbejde. Kollegerne skal opfylde nogle særlige kriterier, og jeg får styr på alle



UGE 1. Kopiering er også en del af hverdagen i HR. Foto: Sara Nørgaard Andersen

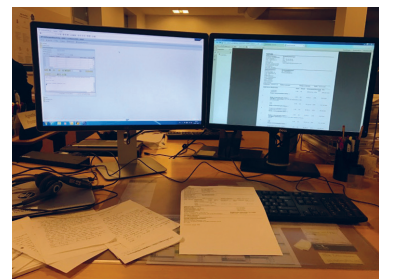
medarbejdere, der har takket ja til undersøgelsen – hele 142 stk. Vi skal have organiseret, hvor Falck Healthcare skal ud henne, og hvilke dage samt tidspunkter dette skal ske på. Det er lidt omfattende, men supersjovt at få noget ansvar.

FREDAG

Dagen i dag starter med, at jeg spiser morgenmad med mine to kolleger. Efterfølgende kommer jeg helt i bund med alle mine fakturaer, som skal være ude af verden i dag.

Jeg får hjulpet et par af mine kolleger med deres indkøbsordre og/eller fakturaer, som skal lukkes. Vores nye barselsvikar i teamet Tine, får jeg også hjulpet lidt igennem SAP. Jeg og min med-elev får kigget kort på nogle ting, som hun lige skal have afklaret.

Jeg elsker ansvar, og endnu bedre blev min fredag, da min kollega Agneth Preetzmann spurgte, om jeg vil have ansvaret for nogle af de ting, hun kører. Selvfølgelig er svaret JA!



INDKØBSREKVISITIONER. Der skal styr på indkøbsrekvisitioner, indkøbsordre og fakturaer. Foto: Sara Nørgaard Andersen

EN ARBEJDSUGE MED...

Der er over 2200 medarbejdere i Banedanmark. Nogle arbejder ude i sporet, nogle i trafikken, andre sidder bag et skrivebord. Fælles er, at alle kolleger arbejder for at sikre en attraktiv togrejse og skabe fremtidens jernbane. I denne serie følger vi en Banedanmark-kollega og får indblik i de opgaver, der præger en almindelig arbejdsuge.

Har du en idé til en person eller et område, der bør være med i serien, så send en mail til baneavis@bane.dk

Ballast

AF LARS ANDERSEN



banedanmark

