



Retningslinjer for CBTC Sporspærringsleder efteruddannelse (EUOR-S)

banedanmark





Indholdet i dette dokument er udarbejdet af:

Fagansvarlig sikkerhedsuddannelser og OR & Simulator specialist S-bane, Thomas Romme Wittmann (TRWI)

Godkendt af:

Områdechef i HR Uddannelse, Lauge Køcks Philipsen (LKPH)

<i>Version</i>	<i>Dato</i>	<i>Udarbejdet af</i>	<i>Godkendt af</i>	<i>Ændring</i>
1.0	07.03.16	TRWI	KATJ	Første version
2.0	03.12.18	TRWI	LKPH	Opdatering med ændringer på baggrund af erfaringer fra de første 2 år.

Thomas Romme Wittmann

HR Uddannelse
Sikkerhedsuddannelser
Carsten Niebhurs Gade 43
1577 København V

Telefon
8234 0000
Direkte
+4553630822

trwi@bane.dk
banedanmark.dk

Rapportskabelon 1.0

1	Generelle forhold	4
1.1	Reference	4
1.2	Målgruppe	4
1.3	Interval for EUOR-S	4
1.4	Gyldig kompetence	5
1.5	Kompetenceregistrering	5
2	EUOR-S	6
2.1	Formål	6
2.2	Pensum	6
2.3	Undervisningsmetode	6
2.4	Varighed	7
2.5	Instruktør	7
2.6	Kursusmateriale	7
2.7	Holdstørrelse	7
2.8	Fravær	8
2.9	Opfølgende træning efter behov	8
2.9.1	Generelt	9
3	EUOR-S test	10
3.1	Målgruppe	10
3.2	Formål	10
3.3	Pensum	10
3.4	Testens form	10
3.5	Eksaminator	11
3.6	Faglig censor	11
3.7	I tilfælde af ikke bestået EUOR-S test	11
3.8	Fravær	11
3.9	Generelt	11
4	Referencer	12

1 Generelle forhold

Disse retningslinjer gælder den nødvendige og påkrævede efteruddannelse i operationelle regler S-bane (ORS) efter gennemførelse af CBTC Sporspærringsleder suppleringsuddannelse, i det følgende benævnt EUOR-S. EUOR-S er en forudsætning for at opretholde kompetence som samt fungere som Sporspærringsleder.

Når der i dette dokument skrives "medarbejder(e)", refereres der til Sporspærringsleder CBTC. "den Fagansvarlig", refereres der til Fagansvarlig for sikkerhedsuddannelser S-bane. "Instruktør", refereres der til Instruktør ORS for sporspærringsledere/ infrastruktur.

1.1 Reference

Disse retningslinjer er udarbejdet med reference til specifikationen SP-TR-P2-002450 *Signalprogrammet, S-bane - Specifikation for SP Sporspærringsleder-uddannelsen*.

1.2 Målgruppe

Følgende medarbejderkategorier er omfattet af disse retningslinjer:

- Medarbejdere, der udfører arbejde som Sporspærringsleder i CBTC.
- Medarbejdere, som varetager en funktion, hvor forudsætningen er en gyldig sporspærringslederkompetence i CBTC.

Ovenstående medarbejderkategorier er som udgangspunkt fortløbende omfattet af disse retningslinjer.

1.3 Interval for EUOR-S

Intervaller for EUOR-S følgende:

- Senest seks måneder efter bestået Sporspærringsleder suppleringsuddannelse i CBTC.
- Derefter fortløbende minimum én gang årligt udregnet fra første gennemførte EUOR-S.

Senest to år efter bestået suppleringsuddannelse skal sporspærringslederen bestå en EUOR-S test.

Herefter skal medarbejderen bestå en EUOR-S test hvert 2 år.

1.4 Gyldig kompetence

Deltagelse i EUOR-S er en betingelse for at kunne opretholde en gyldig Sporspærringsleder CBTC-kompetence.

Yderligere stilles der krav til opretholdelse af rutine for en gyldig Sporspærringsleder CBTC-kompetence.

Her refereres der til afsnit 13 og afsnit 14 i gældende *Samlet uddannelseskompedium for infrastrukturuddannelser* [3], da en sporspærringsleders grundkompetence fortsat som minimum er en SR-kompetencen som henholdsvis SR 1 eller SR 2 – arbejdsleder.

En Sporspærringsleder må ikke varetage sikkerhedsklassificeret arbejde, hvis den pågældende ikke har gennemført efteruddannelse inden for det fastsatte interval eller ikke efterlever krav til opretholdelse af rutine.

1.5 Kompetenceregistrering

Efter gennemført EUOR-S registreres kompetencen i Banedanmarks kompetenceregistreringssystem SAP af HR med det formål at dokumentere dato for gennemførelse af EUOR-S.

Efter bestået EUOR-S test registreres kompetencen i Banedanmarks kompetenceregistreringssystem SAP af HR med det formål at dokumentere dato for og resultat af testen.

Opretholdelse af rutine dokumenteres i sporspærringslederens personlige logbog.

2 EUOR-S

2.1 Formål

Formålet med CBTC efteruddannelsen er at sikre medarbejderens fortsatte viden og påkrævede kompetenceniveau på dels det jernbane-sikkerhedsmæssige og dels det tekniske område i forbindelse med infrastrukturarbejder, således at medarbejderen sikkerhedsmæssigt forsvarligt kan varetage funktionen som Sporspæringsleder.

2.2 Pensum

Pensum udvælges og fastlægges med henblik på at sikre, at medarbejderen lever op til de foreskrevne kompetencekrav.

Pensum fastlægges i samarbejde mellem den Fagansvarlige og instruktørerne, og godkendes endeligt af den Fagansvarlige.

Pensum fastsættes ud fra følgende:

- Væsentlige ændringer i ORS [2] samt øvrige supplerende sikkerhedsbestemmelser, der har betydning for sporspæringslederfunktionen.
- Opdateringer eller andre ændringer i det tekniske system, herunder TMS, der har betydning for sporspæringslederfunktionen.
- Sjældent forekomne situationer såsom nødsituationer og situationer, hvor idealtilstanden ikke er til stede, således at sporspæringslederen har mulighed for at opretholde sin rutine og erfaring i disse situationer.
- Emner fastsat af den fagansvarlige i samarbejde med instruktørerne ud fra nedenstående:
 - Læring fra sikkerhedsmæssige hændelser.
 - Enkeltstående hændelser der gennemføres som cases i undervisningen.
 - Forhold, som instruktørerne har erfaret i deres dagligdag, er vanskelige for sporspæringslederfunktionen at håndtere.
 - Rutine øvelser relateret til infrastruktur arbejde med fokus på CBTC funktionaliteten.

2.3 Undervisningsmetode

Undervisningsmetoden skal understøtte den læring, der skal finde sted på EUOR-S, og undervisningsmetoden vil derfor variere afhængig af indhold. Som udgangspunkt vil undervisningsmetoden dog veksle mellem teoriundervisning, simulatortræning og scenarie-baseret undervisning. Undervisningen vil såfremt det er muligt indeholde praktiske øvelser i sporet.

2.4 Varighed

Hver medarbejder skal modtage EUOR-S efteruddannelse svarende til minimum fire lektioner á 45 minutters varighed jf. det i punkt 1.3 fastsatte interval.

Hvordan EUOR-S sammensættes i forhold til indhold og undervisningsmetode, afhænger af valg af emner og den læring, der skal finde sted jf. punkt 2.2 og 2.3.

2.5 Instruktør

Undervisningen på EUOR-S varetages af en instruktør med den nødvendige uddannelse i ORS [2] og CBTC til at forstå undervisningen.

Instruktøren skal være godkendt af HR Uddannelse til den pågældende funktion.

2.6 Kursusmateriale

Følgende materialer skal i ajourført stand være tilgængelig i undervisningslokalet.

- ORS [2]
- Gældende SSB
- Strækningsoversigt
- Lokale instruktioner
- Siemens HHT Manual

2.7 Holdstørrelse

Ved teoretisk klasseundervisning må holdstørrelsen må ikke overstige 8 personer, da simulatortræning indgår i undervisningen.

Ved praktisk undervisning i sporet må holdstørrelsen ikke overstige 4 personer.

2.8 Fravær

Sporspærringslederen skal være til stede under hele EUOR-S uddannelsen. I tilfælde af fravær skal sporspærringslederen gennemføre den fulde EUOR-S uddannelse igen.

Kan en Sporspærringsleder ikke deltage i EUOR-S inden for de fastsatte intervaller, eksempelvis på grund af sygdom, skal den Fagansvarlige foretage en vurdering af, hvad der fagligt kræves for, at medarbejderen kan generhverve en gyldig CBTC-kompetence. Denne vurdering er individuel. Dog skal sporspærringslederen have undervisning svarende til minimum den undervisning, som den pågældende havde fået ved at deltage i den regelmæssige EUOR-S.

2.9 Opfølgende træning efter behov

Formålet med den opfølgende undervisning efter behov er, at den enkelte sporspærringsleders behov for undervisning tilgodeses i den mellemliggende periode for den obligatoriske EUOR-S.

En Sporspærringsleder kan have det nødvendige og påkrævede kompetenceniveau til at varetage funktionen sikkerhedsmæssigt forsvarligt og stadig have behov for løbende undervisning, eksempelvis med det formål at øve en mere sikker udførelse af en handling eller en mere effektiv udførelse af en handling.

En sporspærringsleders behov for løbende uddannelse fastlægges således:

- 1) Hvis sporspærringslederen selv vurderer, at han/hun har behov for ekstra træning i udvalgte funktionaliteter, ORS eller samspillet mellem regler og teknik.
- 2) Hvis en instruktør, nærmeste leder eller den fagansvarlige vurderer, at en Sporspærringsleder har behov for ekstra træning i udvalgte funktionaliteter, ORS eller samspillet mellem regler og teknik.

Ad 1)

Vurderer en medarbejder, at han/hun har behov for ekstra træning, meldes dette til nærmeste leder. Sammen med medarbejderen og nærmeste leder fastsætter instruktøren træningsøvelser for medarbejderen. Det er nærmeste leders ansvar at få frigivet medarbejderen til den ekstra træning.

Ad 2)

Vurderer nærmeste leder, en instruktør eller den fagansvarlige, at en medarbejder har behov for ekstra træning, meldes dette til HR Uddannelse. Sammen med medarbejderen og nærmeste leder fastsætter instruktøren og/eller Fagansvarlige, træningsøvelser for medarbejderen. Det er nærmeste leders ansvar at få frigivet medarbejderen til den ekstra træning.

Instruktøren observerer Sporspærringslederen, mens denne er operativ ved infrastruktur arbejder og stiller spørgsmål, der afdækker SP Sporspærringslederuddannelsens læringsmål og testkriterier. Observationen kan desuden foretages ved EUOR-S med HHT i TMS simulatoren for at teste dels situationer, hvor idealtilstanden ikke er til stede og dels nødprocedurer samt for at identificere og rette uhensigtsmæssig adfærd, eller ved praktisk EUOR-S i sporet

2.9.1 Generelt

Instruktøren og den fagansvarlige har pligt til øjeblikkeligt at tage en Sporspærringsleder fra i forbindelse med undervisning, hvis det formodes, at han/hun ikke har det nødvendige og påkrævede kompetenceniveau til at varetage funktionen sikkerhedsmæssigt forsvarligt.

Instruktøren eller den Fagansvarlige skal herefter tilrettelægge individuel uddannelse med det formål, at Sporspærringslederen opnår det påkrævede kompetenceniveau. Uddannelsen må ikke overstige to dages undervisning.

Efter den individuelle uddannelse efter behov skal Sporspærringslederen bestå EUOR-S testen.

3 EUOR-S test

3.1 Målgruppe

Alle medarbejdere, der er omfattet af disse retningslinjer, skal senest to år fra bestået suppleringsuddannelse i CBTC bestå en EUOR-S test.

Herefter skal medarbejderen bestå en EUOR-S test hvert 2 år.

3.2 Formål

Formålet med den faglige EUOR-S test er, at medarbejderen dokumenterer det nødvendige kendskab og foreskrevne kompetenceniveau til de operationelle regler, gældende supplerende sikkerhedsbestemmelser og teknik.

3.3 Pensum

Testens indhold fastsættes overordnet af den fagansvarlige for CBTC i emner fra SP Sporspærringsleder suppleringsuddannelsens fulde pensum.

Pensum er baseret på læringsmålene beskrevet i den til enhver tid gældende Specifikation for SP Sporspærringslederuddannelsen.

Faglig viden fra gældende supplerende sikkerhedsbestemmelser, trafikcirkulære, lokale instruktioner og de operationelle regler vil også indgå i testen.

3.4 Testens form

EUOR-S test foregår som en kombination af en skriftlig prøve, en praktisk simulatorøvelse samt mundtlige eksamensrelevante spørgsmål.

EUOR-S testen består af tre elementer fordelt over tre timer, svarende til ca. tre lektioner á 45 minutter.

1. Skriftlig EUOR-S test (45 min + 15 min. til rettelse)
2. Mundtlig og praktisk test i TMS Simulator, hvor arbejdsrelevante emner præsenteres medarbejdere (45 min.)
3. Resultat og gennemgang af EUOR-S test (15 min.)

3.5 Eksaminator

Alle instruktører i CBTC, der er godkendte af den fagansvarlige og HR Uddannelse til at undervise sporspærringsledere, kan fungere som eksaminator.

3.6 Faglig censor

Den Fagansvarlige udpeger en censor til EUOR-S testen. Eksaminator og censor konfererer om testens resultat. Censor træffer den afgørende beslutning om testens resultat er *Bestået* eller *Ikke bestået*.

3.7 I tilfælde af ikke bestået EUOR-S test

Sporspærringslederen må ikke varetage sikkerhedsklassificeret arbejde før EUOR-S testen er bestået.

Hvis sporspærringslederen ikke består EUOR-S testen, skal instruktøren tilrettelægge yderligere individualiseret undervisning ud fra følgende:

- Der afsættes syv lektioner á 45 minutters varighed til den individualiserede undervisning. Sporspærringslederen må ikke modtage yderligere undervisning inden ny test afholdes.
- Undervisningen foregår med en instruktør.
- Der må højst gå 30 dage mellem første og anden test.
- Sporspærringslederen skal have mulighed for minimum to dages selvstudie. Fridage tæller med som mulige dage til selvstudie.

Såfremt en medarbejder ikke består den ekstra EUOR-S Test henvises til afsnit 3.9. nedenfor.

3.8 Fravær

EUOR-S testen skal gennemføres i sin fulde længde. Gennemføres testen ikke sin fulde længde, skal hele testen tages om. Afbrydes testen, og kan den ikke genoptages samme dag, er testen ikke gennemført i sin fulde længde.

Det er instruktøren og/ eller censoren, der afgør, om testen er gennemført i sin fulde længde.

3.9 Generelt

I forhold til hvordan vi håndtere omgængere, manglende kompetence, samt længerevarende fravær fra det sikkerhedsmæssige ansvar henvises der til reglerne nævnt i afsnit 15 og afsnit 16 i gældende *Samlet uddannelseskompedium for infrastrukturuddannelser*.

4 Referencer

#	Dokument
1.	S-bane Specifikation for SP Sporspærringslederuddannelsen
2.	S-bane OR Version ORS-18-A00
3.	Samlet uddannelseskompedium for infrastrukturuddannelser